

Idiomas como benefício.

Desenvolvimento como resultado.

Learnix × Gateway

Programa de Benefício Corporativo de Idiomas

A Gateway divulga o benefício. *A Learnix cuida de toda a jornada.*

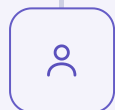


Gateway.
group

Gateway

Disponibiliza o benefício e apoia a divulgação interna.

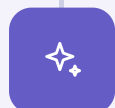
↓ COMUNICAÇÃO INTERNA



Colaborador

Descobre o benefício, se inscreve e contrata diretamente com a Learnix.

↓ CONTRATO DIRETO: LEARNIX E COLABORADOR



Learnix

TODA A JORNADA

Diagnóstico

Recomendação

Contratação

Aulas

Plataforma

IA

Acompanhamento

Do interesse ao desenvolvimento.

01

Comunicação

A Gateway apresenta o benefício aos colaboradores.

02

Inscrição

O colaborador acessa a landing page ou o formulário da parceria.

03

Diagnóstico

Nível atual, objetivo, rotina, disponibilidade e contexto profissional.

04

Recomendação

O formato ideal: aulas individuais ou grupos de 3 a 5, frequência e foco.

05

Contratação

Contrato direto entre Learnix e colaborador, já com a condição Gateway.

06

Onboarding

Plataforma, orientações, calendário, materiais e canais de suporte.

07

Aprendizagem

Professor, aulas ao vivo, plataforma, IA e atividades.

08

Acompanhamento

Progresso acompanhado de perto, com relatório mensal para o RH.

Uma condição especial para começar agora.

10%

de condição especial para colaboradores Gateway

CONDIÇÃO PERMANENTE · MODALIDADES ELEGÍVEIS



Condição 2026

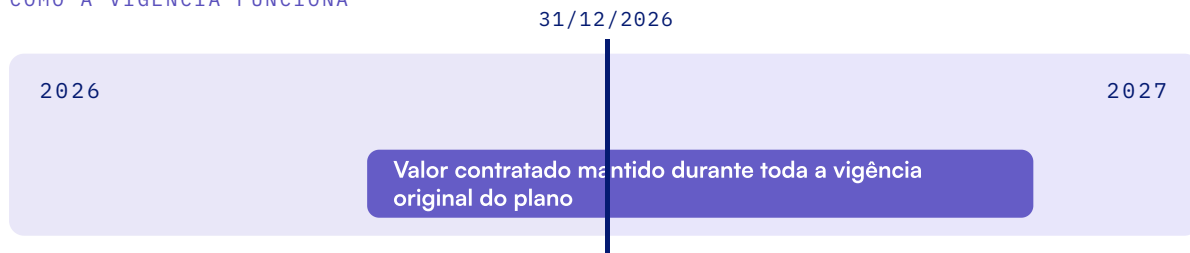
Contratos realizados até **31/12/2026** mantêm o valor contratado durante toda a vigência original do plano.



Saiu da Gateway?

O benefício permanece até o fim do contrato vigente. Na renovação, valem as condições daquele momento.

COMO A VIGÊNCIA FUNCIONA



Quem contrata até 31/12/2026 mantém a condição mesmo quando parte do plano ocorre em 2027. O benefício vale para os produtos e planos incluídos na campanha ou proposta vigente.

Pessoas diferentes. *Necessidades diferentes.*

INDIVIDUAL

Uma jornada
construída ao
redor de uma
pessoa.

1 aluno



Indicadas para quem busca maior personalização, flexibilidade e foco em objetivos específicos.

- Mais personalização
- Mais flexibilidade
- Objetivos específicos

GRUPO

Aprender junto,
praticar mais.

3–5 participantes



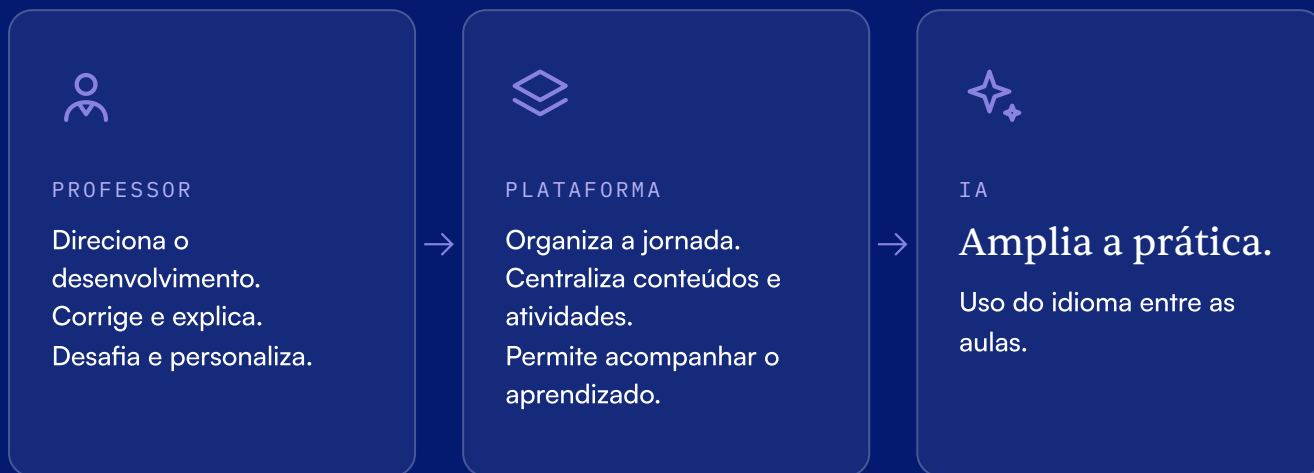
Turmas com mínimo de 3 e máximo de 5 participantes, organizadas pela Learnix.

- Mais interação
- Mais prática
- Aprendizado compartilhado

Como os grupos são formados

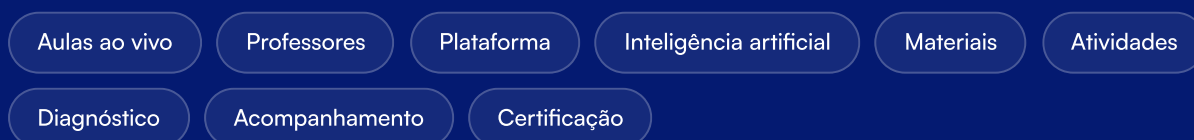
A Learnix considera nível, disponibilidade, objetivo e compatibilidade pedagógica, para que cada turma funcione de verdade.

A aula é só uma parte da experiência.



O objetivo não é apenas completar conteúdo, mas desenvolver competências para situações reais de trabalho, carreira e vida pessoal.

O PROGRAMA PODE INCLUIR



Uma parceria simples de operar.



Divulga e apoia.

- ✓ Divulga o benefício
- ✓ Apoia a comunicação interna
- ✓ Indica um contato responsável
- ✓ Aprova o uso da marca

Não administra aulas, pagamentos, professores nem contratos individuais.



Opera toda a jornada.

- ✓ Recebe inscrições
- ✓ Diagnostica e recomenda
- ✓ Contrata e cobra
- ✓ Coordena professores
- ✓ Disponibiliza plataforma e IA
- ✓ Acompanha a evolução
- ✓ Reporta ao RH



Sem custo ou obrigação financeira para a Gateway.

USO DE MARCA

Marcas usadas com aprovação.

- Cada parte autoriza a outra, de forma limitada e revogável, a usar sua marca nos materiais da parceria.
- Campanhas pagas com a marca Gateway exigem aprovação prévia por escrito.
- Casos, depoimentos e métricas dependem de autorização adicional.

Acompanhar também faz parte da aprendizagem.

PARA O RH

Relatório mensal

PREFERENCIALMENTE ATÉ O

5º dia útil

DO MÊS SEGUINTE

POSSÍVEIS INDICADORES

Alunos ativos

Participação

Horas

Aulas

Plataforma

Níveis

Evolução



Dados agregados

Disponíveis para a visão geral do programa.



Dados individualizados

Somente conforme base jurídica e consentimento aplicável.

COMO REGRA,
NÃO COMPARTILHAMOS

Conteúdo de conversas privadas, gravações, o conteúdo integral de interações com IA e comentários pessoais não destinados a relatório.

MENSAL

Relatório de participação e evolução do programa.

TRIMESTRAL

Reunião para revisar adesão, evolução, feedback, novas turmas e próximos passos.

Transformar progresso em reconhecimento.



100%

Attendance

Frequência integral no período.



20

Learning Hours

Marco de horas de aprendizagem.



Level up

Level Achievement

Conclusão de um nível.



Constância

Learning Streak

Sequência de estudo sem pausas.



Evolução

Most Improved

Maior evolução do período.



Uma
possibilidade,
não uma
obrigação.

A Gateway poderá utilizar indicadores autorizados em iniciativas de desenvolvimento e reconhecimento: badges, certificados e marcos de evolução.

Qualquer uso em avaliação de desempenho, remuneração, promoção ou sanções deve seguir as políticas internas e a legislação aplicável.

Começar simples. *Medir. Evoluir.*

01

Assinatura

Termo de Parceria, responsáveis e uso de marca.



02

Setup

Landing page, formulário, apresentação, FAQ e fluxo de atendimento.

03

Aprovação

Revisão dos materiais, validação de datas e aprovação final.



04

Lançamento

Comunicação interna e abertura das inscrições.

05

Diagnósticos

Início dos diagnósticos dos interessados.



06

Matrículas

Contratação e formação dos grupos.

07

Aulas

Início das aulas e do acompanhamento.



08

Primeiro relatório

Primeiro relatório mensal e ajustes necessários.

PARA INICIAR

Seis decisões para sair do papel.

- 01 Revisar e assinar o Termo de Parceria
- 02 Definir o contato responsável da Gateway
- 03 Validar os canais de comunicação interna
- 04 Aprovar a utilização das marcas
- 05 Definir a data de lançamento
- 06 Produzir e aprovar o kit de comunicação



Vamos construir a próxima jornada *juntos*.

LEARNIX x GATEWARE

E-MAIL

contato@learnixedu.com

WHATSAPP

[+55 41 99527-6556](https://api.whatsapp.com/send?phone=5541995276556)

SITE

www.learnixedu.com

Learnix Educação LTDA